



- 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) кәсіпорынға (ұйымға) оқу өндірістік және кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, оқу өндірістік және кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
- 5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақтауын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес, білім алушының оқу өндірістік және кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың оқу өндірістік және кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
- 12) жұмыс берушінің талаптарына сәйкес, білім беру бағдарламаларын жаңарту;
- 13) дуальды оқытуды ұйымдастыру;
- 14) серіктес кәсіпорын базасында педагогтердің тағылымдамадан өтуі.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

- 1) қажетті кадрларды даярлауға өтінім беруге;
 - 2) талапкерді іріктеуге қатысуға;
 - 3) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 4) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 5) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 6) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбек әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша оқу өндірістік және кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;



8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

<p>Білім беру ұйымы: <u>«Арыстанбаб» колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>Сарыағаш қаласы, Шәмші</u> <u>гүлзары</u> (заңды мекен-жайы) <u>8725 375-87-74</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру ұйымның басшысы <u>А.А.Асанов</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Кәсіпорын (ұйым): <u>№10. Қ. Сатпаев</u> (кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атауы) <u>Намазбаев №13</u> (заңды мекен-жайы) <u>8725 375-87-74</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Басшы <u>А.Бейсенова</u> (Тегі, аты, әкесінің аты, қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p>
--	---

Келісілген колледж заңгері: Избасарова Ж.Т. Избасарова Ж.Т



«Арыстанбаб» колледжі ЖШС

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

Мемлекеттік білім беру тапсырысы шеңберінде кадрларды мақсатты
даярлау жөніндегі келісім шарт № 276

Сарыағаш қаласы

« 26 » 08 20 19 ж.

2006 жылғы «22» тамыз күнгі Заңды тұлғаны қайта тіркеу туралы №060640012055 куәлігі мен Жарғысы негізінде әрекет етуші, «ЖШС «Арыстанбаб» колледжі бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Асанов Арслан Арынұлы атынан, бір жағынан

негізінде әрекет етуші З.Ш. Нестомлева атынан,
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «Кәсіпорын» (ұйым) деп аталатын Ж.С. Намбергелов ж.о.ч. т.а.ч.
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады.

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен
0103000-"Дене тәрбиесі және спорт"

(мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) 0103023-"Дене тәрбиесі және спорт пәнінің мұғалімі

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен және колледжді бітірген соң жұмыспен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) _____ оқу нысаны бойынша _____
(мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;



- 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) кәсіпорынға (ұйымға) оқу өндірістік және кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, оқу өндірістік және кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
- 5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақтауын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес, білім алушының оқу өндірістік және кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың оқу өндірістік және кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
- 12) жұмыс берушінің талаптарына сәйкес, білім беру бағдарламаларын жаңарту;
- 13) дуальды оқытуды ұйымдастыру;
- 14) серіктес кәсіпорын базасында педагогтердің тағылымдамадан өтуі.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

- 1) қажетті кадрларды даярлауға өтінім беруге;
- 2) талапкерді іріктеуге қатысуға;
- 3) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 4) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 5) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 6) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбек әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша оқу өндірістік және кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;



ЖШС «Арыстанбаб» колледжі

үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

<p>Білім беру ұйымы: <u>«Арыстанбаб» колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>Сарыағаш қаласы, Шәмші</u> <u>гүлзары</u> (заңды мекен-жайы)</p> <p><u>872537587-74</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)</p> <p>Білім беру ұйымның басшысы <u>А.А. Асанов</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Кәсіпорын (ұйым): <u>Ш.С. Каспайев ж.о.и. Ж.Ш.М.</u> (кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атауы) <u>Түркістан обл.</u> <u>Сарыағаш қ.</u> (заңды мекен-жайы) <u>Бұйық би №100 А</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)</p> <p>Басшы <u>З.Қасымов</u> (Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)</p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p>
--	---

Келісілген колледж заңгері: Избасарова Ж.Т.



«Арыстанбаб» колледжі ЖШС

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

Мемлекеттік білім беру тапсырысы шеңберінде кадрларды мақсатты даярлау жөніндегі келісім шарт № 281

Сарыағаш қаласы

« 26 » 08 20 19 ж.

2006 жылғы «22» тамыз күнгі Занды тұлғаны қайта тіркеу туралы №060640012055 куәлігі мен Жарғысы негізінде әрекет етуші, «ЖШС «Арыстанбаб» колледжі бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Асанов Арслан Арынұлы атынан, бір жағынан

негізінде әрекет етуші Ослакбаев Д атынан,
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» (ұйым) деп аталатын И.И. Зусов ш.э.
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады.

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен
0103000-"Дене тәрбиесі және спорт"

(мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) 0103023-"Дене тәрбиесі және спорт пәнінің мұғалімі

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен және колледжді бітірген соң жұмыспен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) _____ оқу нысаны бойынша _____

(мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес _____ практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;



8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын (ұйым):
<u>«Арыстанбаб» колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>Сарыағаш қаласы, Шәмші</u> <u>гүлзары</u> (заңды мекен-жайы) <u>8725 375-87-74</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)	<u>Н. М. Кузев и. 2</u> (кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атауы) <u>Аурғанобла</u> <u>Сарыағаш қ.</u> (заңды мекен-жайы) <u>И. И. Исмаилов</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)
<u>Білім беру ұйымның басшысы</u> <u>А. А. Асанов</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)	<u>Басшы</u> <u>Д. Оспанова</u> (Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)	Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)

Келісілген колледж заңгері:

Исмаилов

Избасарова Ж.Т



3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) оқу өндірістік және кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, оқу өндірістік және кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақтауын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес, білім алушының оқу өндірістік және кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың оқу өндірістік және кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) жұмыс берушінің талаптарына сәйкес, білім беру бағдарламаларын жаңарту;

13) дуальды оқытуды ұйымдастыру;

14) серіктес кәсіпорын базасында педагогтердің тағылымдамадан өтуі.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) қажетті кадрларды даярлауға өтінім беруге;

2) талапкерді іріктеуге қатысуға;

3) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

4) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

5) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

6) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбек әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша оқу өндірістік және кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;



8) білім алушының қасиби практикааның бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының қасиеттік практикааның бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) қасиби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінәздемелер беру және қасиби практикадан өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дәуларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған дәулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады. 9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«Арыстанбаб» колледжі

(білім беру ұйымының атауы)

Сарыағаш қаласы, Ллмаші

аулары

(заңды мекен-жайы)

8725 375-87-74

(қала коды көрсетілген байланыс телефоны,

факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

А.Асанов

(Тегі, аты, әкесінің ісі бар болған

жағдайы), қолы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (әске

меншік мекемелерде болған жағдайда)

Қаспорын (ұйым):

ЖШС «Арыстанбаб» колледжі

(қаспорынның, мекеменің, ұйымның

және тағы басқа атауы)

Сарыағаш қ.

(заңды мекен-жайы)

87253758774

(қала коды көрсетілген байланыс

телефоны, факс нөмірі)

Басшы

(Тегі, аты, әкесінің ісі, қолы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (әске

меншік мекемелерде болған жағдайда)

Келісілген колледжі заңгері: Избасарова Ж.Т.

(Handwritten signature)



- 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) кәсіпорынға (ұйымға) оқу өндірістік және кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, оқу өндірістік және кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
- 5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақтауын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес, білім алушының оқу өндірістік және кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың оқу өндірістік және кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
- 12) жұмыс берушінің талаптарына сәйкес, білім беру бағдарламаларын жаңарту;
- 13) дуальды оқытуды ұйымдастыру;
- 14) серіктес кәсіпорын базасында педагогтердің тағылымдамадан өтуі.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

- 1) қажетті кадрларды даярлауға өтінім беруге;
- 2) талапкерді іріктеуге қатысуға;
- 3) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 4) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 5) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 6) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбек әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша оқу өндірістік және кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;



«Арыстанбаб» жоғары колледжі ЖШС

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

Мемлекеттік білім беру тапсырысы шеңберінде кадрларды мақсатты даярлау жөніндегі келісім шарт № 398

Сарыағаш қаласы

« 26 » 08 20 18 ж.

2006 жылғы «22» тамыз күнгі Заңды тұлғаны қайта тіркеу туралы №060640012055 куәлігі мен Жарғысы негізінде әрекет етуші, «ЖШС «Арыстанбаб» колледжі бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Асанов Арслан Арынұлы атынан, бір жағынан

негізінде әрекет етуші Сарыев Р.А. атынан,
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))
бұдан әрі «Кәсіпорын» (ұйым) деп аталатын АЧ Ю.А. Габриелов П.О.М.
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады.

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 20___ жылы түскіп 20___ жылы бітіретін
0103000 - « Дене тәрбиесі және спорт »
(мамандықтың коды және атауы) мамандығының
(біліктіліктің) 0103023 - Дене тәрбиесі және спорт әлеуметтік
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен және колледжді бітірген соң жұмыспен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) _____ оқу нысаны бойынша _____
(мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің